

# ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(พ.ศ. 2540 - 2554)



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในฐานะสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ได้ดำเนินกิจการตามพันธกิจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมาเป็นเวลาเกือบกึ่งศตวรรษ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาและเจริญก้าวหน้ามาตามลำดับอย่างต่อเนื่อง จนเป็นมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งที่มีบทบาทโดดเด่นในสังคม อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยยังมีเป้าหมายที่จะพัฒนาศักยภาพต่อไปให้สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัยการบริการวิชาการ แก่ชุมชน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นหน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญหลายประการ เช่น การยกฐานะและแยกตัวเป็นมหาวิทยาลัยของวิทยาเขตในภูมิภาค นโยบายการยุบรวมวิทยาเขตกรุงเทพฯ การเพิ่มและการขยายการผลิตบัณฑิต ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีตลอดจนสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพ และการขยายกิจการของมหาวิทยาลัยไปยัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรฯ ความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย ประกอบกับ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในกระแสโลกาภิวัตน์ และสังคมข่าวสารข้อมูล ได้ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับสังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม

ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีทิศทางและแผนการดำเนินงานตามภารกิจที่สามารถตอบสนองความต้องการของประเทศและภูมิภาคในช่วงเปลี่ยนยุคสมัย ที่สังคมกำลังเปลี่ยนแปลงสามารถชี้หน้าในการพัฒนาประเทศไปสู่สภาพที่พึงประสงค์ ตลอดจนมีความสามารถในการแข่งขัน ฝ่ายแผนและพัฒนาจึงได้จัดทำ **“โครงการจัดทำ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พศ. 2540-2544)”** ขึ้น โดยแผนกลยุทธ์ 15 ปี จะเป็นแผนแม่บทซึ่งมีลักษณะเป็นแผนชี้หน้า (Indicative Plan) ซึ่งแสดงถึง นโยบายและมาตรการสำคัญๆ ในการพัฒนามหาวิทยาลัย อันจะเป็นประโยชน์ โดยตรงต่อหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยที่จะได้นำไปใช้เป็นกรอบสำหรับการกำหนด แผนงาน/โครงการ แผนงบประมาณ ตลอดจนแผนการจัดหาและพัฒนาบุคลากร ต่อไป สำหรับการดำเนินการเพื่อการดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดให้มีโครงการสัมมนา เรื่อง “ทิศทาง มศว 15 ปี” ขึ้นเมื่อวันเสาร์ที่ 2 พฤศจิกายน 2540 เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการประเมินสถานภาพองค์การและ

การประเมินสภาวะแวดล้อม ในระยะ 15 ปีข้างหน้า และเป็นขั้นตอนแรกในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ข้อเสนอที่ได้จากการสัมมนาได้ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป

2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สำหรับคณะกรรมการมหาวิทยาลัย ประธานโครงการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ และผู้อำนวยการกองทุนกอง เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 19 มีนาคม 2541 เพื่อกำหนดพันธกิจ วัตถุประสงค์และนโยบายโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยในระยะ 15 ปีข้างหน้า ข้อเสนอที่ได้จากการประชุมมีรายละเอียด ดังนี้ (ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2541 ในการประชุมครั้งที่ 10/2541)

บทสรุป ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2540-2554)

เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้เป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive university) ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล เป็นศูนย์กลางทางวิชาการในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ ในสาขาวิชาที่มีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ชุมชนและสังคมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการศึกษาและจิตวิทยา ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านสุขภาพและการกีฬา ด้านชุมชนและครอบครัว และด้านสิ่งแวดล้อม ในการนี้มหาวิทยาลัยจะต้องสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา ทั้งด้านวิชาการและการบริหาร ดังนี้

1. **ด้านวิชาการ** ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากลควบคู่กับความมีคุณธรรม มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะมุ่งขยายการผลิตบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษาเป็นหลัก สำหรับสาขาวิชาที่มีความพร้อมและเข้มแข็ง เช่น สาขาศึกษาศาสตร์ ส่วนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยจะขยายการผลิตในสาขาวิชาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อลดความขาดแคลนบุคลากร ของประเทศ สำหรับสาขาวิชาด้านสังคมศาสตร์ จะคงไว้และขยายการผลิตบัณฑิตเฉพาะสาขาที่ จำเป็น และตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ โดยเน้นที่คุณภาพเป็นสำคัญ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสูงทั้งด้านหลักสูตร การเรียนการสอน การวัดและประเมินผล ตลอดจนปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ โดยมุ่งเน้นให้การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการเรียนการสอน มีการประสานสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน และมีทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน

2. **ด้านการบริหาร** มหาวิทยาลัยจะพัฒนาจากการเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีความพร้อมทั้งในเชิงบริหารและวิชาการ มีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนรูปแบบและบทบาทไปสู่ลักษณะบทบาทเชิงรุก เพื่อ

ดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและประเทศชาติ มุ่งเน้นการบริหารการใช้ทรัพยากรทั้งบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ปรับปรุงระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่ไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการตามลักษณะข้างต้น จัดหารายได้เพื่อพึ่งตนเองโดยระบบการจัดการทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญา และระบบธุรกิจที่สอดคล้องกับการพัฒนาวิชาการ ทั้งนี้ บทบาทในด้านบริหารจะเป็นส่วนส่งเสริมสนับสนุน ให้บทบาทด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งและเด่นชัด

## **ปรัชญา**

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม

## **ปณิธาน**

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความมุ่งมั่นในการผลิตและพัฒนาบัณฑิตของมหาวิทยาลัยทุกคน ให้มีความรู้ประจุนักปราชญ์ และมีความประพฤติประจุนักผู้ทรงศีล

## **วิสัยทัศน์**

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะเป็นมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะสมบูรณ์แบบมี ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบและบทบาทในด้านต่าง ๆ รวมถึงการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของ รัฐที่มีความพร้อมในเชิงบริหารและวิชาการ เพื่อดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและประเทศชาติ

## **พันธกิจ**

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นสถาบันชั้นสูงทางการศึกษาและวิจัยของรัฐ เพื่อดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งด้านความรู้ ความสามารถในการคิด การปฏิบัติ และคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ ในด้านสังคมศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ ในสาขาวิชาที่ทันสมัย ที่ขยายเพิ่มขึ้น ให้มีความเจริญก้าวหน้า ในระดับสากลประยุกต์และบูรณาการศาสตร์ ในสาขาต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ในด้านการศึกษาและจิตวิทยา ด้าน ศิลปวัฒนธรรม ด้านสุขภาพและการกีฬา ด้านชุมชนและครอบครัว และด้านสิ่งแวดล้อม

## **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ

และสอดคล้องกับแผนอุดมศึกษาระยะยาวของทบวงมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาศาสตร์ในสาขาต่างๆ ให้มีความเป็นสากล
2. เพื่อให้การศึกษาและส่งเสริมการศึกษา อันจะนำไปสู่การผลิตบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณธรรม
3. เพื่อประยุกต์ใช้ศาสตร์ในสาขาต่างๆ สำหรับให้บริการวิชาการแก่สาธารณชน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตในสังคม และการพึ่งตนเองของประเทศ
4. เพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนา ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อสร้างระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

## 1. นโยบายการพัฒนาวิชาการ

1.1 นโยบายการพัฒนาวิชาการด้านการเรียนการสอน/การผลิตบัณฑิตและกิจการนิสิต

- 1.1.1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล มีความสามารถในการวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การติดต่อสื่อสารการตัดสินใจเชิงคุณค่า การเรียนรู้สิ่งใหม่
- 1.1.2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางวิชาการในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
- 1.1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ
- 1.1.4 ขยายการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความพร้อม
- 1.1.5 ส่งเสริมการกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา
- 1.1.6 ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ
- 1.1.7 ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่เปิดโอกาสให้ชาวต่างชาติเข้ามาศึกษา
- 1.1.8 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เป็นผู้ประพฤติดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม สุนทรีย์ภาพ ความรับผิดชอบและมีบุคลิกภาพที่ดี
- 1.1.9 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการและสวัสดิการให้แก่ นิสิตอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- 1.1.10 เสริมสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีคุณภาพ

## 1.2 นโยบายการพัฒนานิชาการด้านการบริหารวิชาการ

- 1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนากการเผยแพร่ความรู้สารสนเทศและเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต การงานและสิ่งแวดล้อม
- 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนากการบริการวิชาการ ให้ประสานสัมพันธ์กับการเรียน การสอนและการวิจัย
- 1.2.3 ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ ที่มีคุณภาพด้วยความยุติธรรม

## 1.3 นโยบายการพัฒนานิชาการด้านการวิจัย

- 1.3.1 สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้าน วิทยาการพื้นฐาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ และพัฒนา ประเทศใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา/จิตวิทยา ด้านศิลป วัฒนธรรม ด้านสุขภาพ ด้านชุมชน/ครอบครัว และด้าน สิ่งแวดล้อม
- 1.3.2 ส่งเสริมให้องค์กรกลางที่ทำหน้าที่ในการบริหารงานวิจัยมี ทรัพยากรที่เพียงพอ ในการดำเนินงาน
- 1.3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ทำวิจัยเพื่อพัฒนางานใน หน้าที่อย่างต่อเนื่อง
- 1.3.4 ส่งเสริมและเร่งรัดให้มีความร่วมมือระหว่างนักวิจัยของมหา วิทยาลัยกับนักวิจัยในสถาบันอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.3.5 ส่งเสริมการทำวิจัยที่เป็นสหวิทยาการมากขึ้น เพื่อนำผลไป ประยุกต์ใช้
- 1.3.6 ให้มีการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการวิจัย
- 1.3.7 ส่งเสริมบรรยากาศทางการวิจัยและสร้างความตระหนักในคุณ ค่าของงานวิจัย
- 1.3.8 สนับสนุนให้มีกลไกเชิงระบบ เพื่อให้มีการวิจัยมากขึ้น

## 1.4 นโยบายการพัฒนานิชาการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- 1.4.1 ส่งเสริมและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย เพื่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิต
- 1.4.2 ส่งเสริมและพัฒนากการค้นคว้าวิจัยทางด้านศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย
- 1.4.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านศิลปวัฒนธรรม ทั้งทางด้านการสร้างสรรค์และการค้นคว้าวิจัย
- 1.4.4 ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน และชุมชน ให้เป็นผู้ตระหนัก ในคุณค่าและมีความเข้มแข็งในการศึกษาและพิทักษ์หวงแหน

## ศิลปวัฒนธรรม

### 2. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

2.1 ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการสรรหาการคัดเลือก การโอนย้าย หมุนเวียน การให้ผลตอบแทน การพัฒนาและการประเมินผล การปฏิบัติงาน

2.2 ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการและพัฒนาบุคลากรสายอื่นๆ ให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่งภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ

2.3 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.4 พัฒนาระบบการวางแผนและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

### 3. นโยบายการพัฒนาเทคโนโลยี

3.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและทั่วถึง เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การบริหาร การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม

3.2 พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศและศูนย์ข้อมูลต่างๆ ที่สามารถเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ภายในองค์กรทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

3.3 ส่งเสริมให้มีการประสานงานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.4 ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน

### 4. นโยบายการบริหารทรัพยากรและการเงิน

4.1 สนับสนุนการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยคิดระบบการหารายได้ ให้สอดคล้องกับศักยภาพที่มีอยู่

4.3 ส่งเสริมการสร้างระบบคูชนาน เพื่อที่จะรองรับการออกจากระบบราชการ โดยการมีพนักงานของมหาวิทยาลัย เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้ในทุกสายงาน

## 5. นโยบายการพัฒนาาระบบบริหาร และการพัฒนาโครงสร้างองค์กร

- 5.1 ส่งเสริมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน
- 5.2 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ
- 5.3 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 5.4 ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

## 6. นโยบายการพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาอื่น ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

- 6.1 สนับสนุนให้มีหลักสูตรร่วมกับสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศมากขึ้น
- 6.2 สนับสนุนให้มีการทำวิจัย และสร้างผลงานทางวิชาการร่วมกันกับนักวิชาการต่างสถาบัน ทั้งในและต่างประเทศ
- 6.3 สนับสนุนให้มีโครงการพัฒนาบุคลากร และแลกเปลี่ยนบุคลากรและนิสิตระหว่างสถาบันให้มากขึ้น
- 6.4 สนับสนุนให้มีเครือข่ายการเรียนรู้อะหว่างสถาบันทั้งในและต่างประเทศ

(3) มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 1099/2541 ลงวันที่ 11 สิงหาคม แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดทำร่างมาตรการและกำหนดเป้าหมายการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในระยะ 15 ปี (พ.ศ. 2540-2554) และขณะนี้คณะทำงานฯ ชุดดังกล่าว กำลังดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ มาตรการ และเป้าหมาย เพื่อมอบให้หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวณี ทองโรจน์  
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา

