

ยุทธศาสตร์การบริหารระบบและบุคลากร

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาการบริหารระบบและการจัดองค์กรของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการในด้านต่างๆ บรรลุเป้าหมายและพันธกิจที่ตั้งไว้ มหาวิทยาลัยจะต้องมีการจัดระบบที่เอื้อให้เกิดการแข่งขันในระดับองค์กร โดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาที่มีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างมากมาย ระบบต่างๆ ของมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการพัฒนาให้มีความชัดเจนในพันธกิจ และภาวะรับผิดชอบ มีการประสานงานที่ดี ไม่สับสน มีกระบวนการควบคุมและติดตามงานให้เป็นไปตามนโยบาย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพให้เอื้อต่อการเรียนรู้ การใช้ชีวิต ความเป็นสุขลักษณะ และความสะอาดสบายในการทำงาน มหาวิทยาลัยจะต้องมีอัตลักษณ์ทางกายภาพที่จะสื่อความหมายในเชิงสัญลักษณ์กับคนทั่วไป

ยุทธศาสตร์หลัก

1. เพิ่มการมีส่วนร่วมของสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการในการกำหนดนโยบายและวางแผนกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
2. ทบทวนแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยในระดับกระบวนการทัศน์
3. ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และจัดทำแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยอาศัยเทคนิคและแนวทางที่เหมาะสม
4. ประเมินองค์กรภายในมหาวิทยาลัยในเชิงพันธกิจ และการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายทางพันธกิจ เพื่อนำไปสู่การจัดโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

5. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กรภายในให้ชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องกัน

6. จัดทำแผนแม่บทในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ อาคารสถานที่ รวมทั้งการจัดแบ่งพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ทั้งที่ประสานมิตรและองครักษ์ ให้มีอัตลักษณ์ และเหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอนและการจัดกิจกรรม เพื่อให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้

7. เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล การใช้ทรัพยากรเพื่อการปฏิบัติงานและระบบการสื่อสารในการปฏิบัติงาน ทั้งในรูปของงานสารบรรณและการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วย